



omgevingsdienst
Haaglanden



Sociaal Jaarverslag 2021

Alles over onze mensen





Sociaal Jaarverslag 2021

Alles over onze mensen



Inhoud

06	Voorwoord
08	Personeel in cijfers en grafieken
08	Bezetting
09	Gemiddelde leeftijd en verdeling per leeftijdscategorie
10	Opleiden
10	Mobiliteit
10	Werving en Selectie
10	Ambtsjubilea overheidsdienst
11	Verzuim en verlof
14	Medewerkersbetrokkenheid
16	Colofon



Vanzelfsprekendheden vanuit het verleden lijken te zijn verdwenen. We zijn met allen in Nederland op zoek naar nieuwe omgangsvormen, werkafspraken, een nieuwe kantoorindeling en in het algemeen een nieuw evenwicht. Vragen als ‘hoe vaak kom je nog naar kantoor per week’, ‘wat doe je nu thuis en wat op kantoor’ en ‘wat voor kantoor hoort daar dan bij’ zijn bij veel organisaties een hot topic.

‘Vanzelfsprekendheden vanuit het verleden lijken te zijn verdwenen.’

Kay Schaafsma
Afdelingshoofd Bedrijfsvoering



Scan de code
of klik hier
om naar de
jaarimpressie
te gaan!



Personeel in cijfers en grafieken

Peildatum 31 december 2021

Cijfers in dit jaarverslag zijn onderhevig aan de coronapandemie

Bezetting

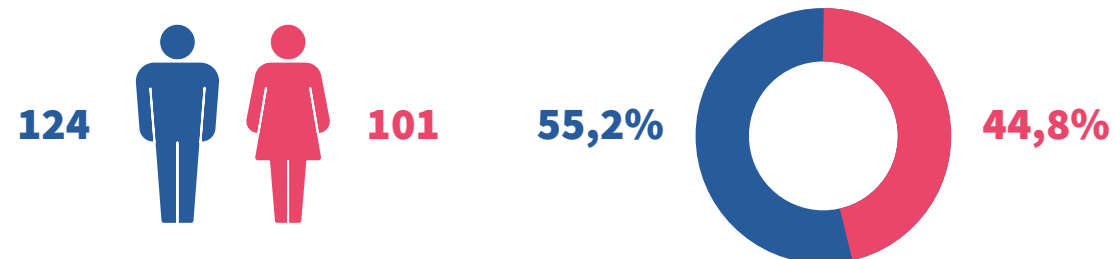
De totale omvang van het personeel (inclusief stagiairs) is ten opzichte van 2020 gedaald van 268 naar 260 medewerkers. Het aantal medewerkers in vaste dienst is met 1 gedaald naar 225 medewerkers. Omgevingsdienst Haaglanden streeft ernaar het percentage flexibel personeel te beperken. In een aantrekkelijke arbeidsmarkt is dit een uitdaging en moeilijk vervulbare vacatures worden soms door inhuur vervuld. Desondanks is het aantal ingehuurd externe medewerkers ten opzichte van 2020 met 7 afgenomen van 39 naar 32.



Personeelsbestand

Vast in dienst	Stagiairs	Externe inhuur	Totaal
225	3	32	260

Verdeling man/vrouw



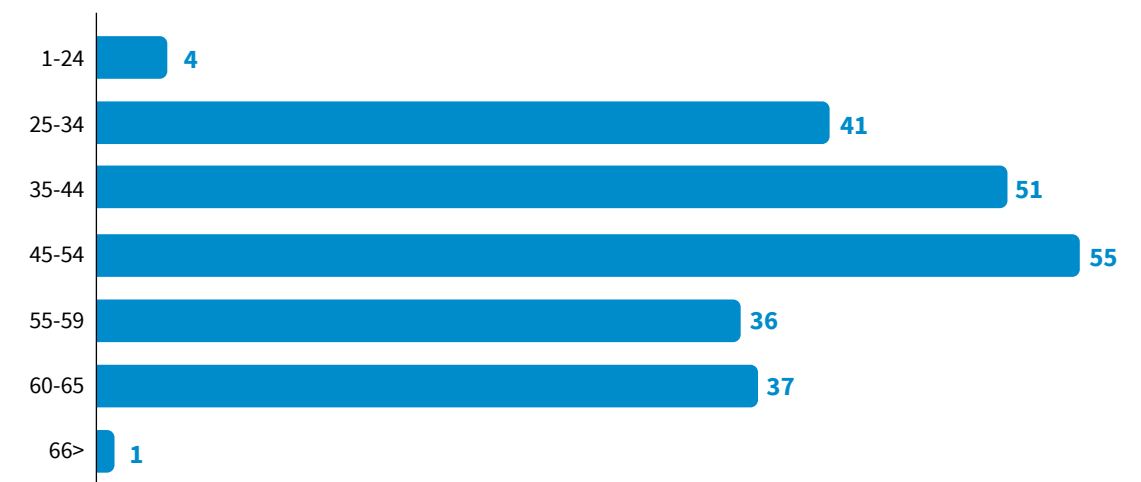
Gemiddelde leeftijd en verdeling per leeftijdscategorie

De in 2019 ingezette daling van de gemiddelde leeftijd zien we in 2021 doorzetten en komt uit op **46,6 jaar**. De dalende trend in de gemiddelde leeftijd onder medewerkers zette ook in 2021 landelijk bij gemeenten door: de gemiddelde leeftijd daalde van 47,7 jaar in 2020 naar 47,4 jaar in 2021 (bron: A&O fonds Personeelsmonitor 2021). Het uitvoeren van HR-doelstellingen en -beleid in arbeidsmarktcommunicatie, mobiliteit en personeelsplanning heeft zichtbaar resultaat en laat een meer evenredige leeftijdsverdeling zien.

Gemiddelde leeftijd

2018	2019	2020	2021
49,4	48,0	46,8	46,6

Leeftijdsopbouw in 2021





Opleiden

Het opleidingsbudget bedroeg op basis van de vastgestelde begroting in 2021 € 441.000 (2,3% van de loonsom). In 2021 is in totaal € 217.294 aan opleidingsbudget (1,2% van de loonsom) uitgegeven. Door de coronapandemie en de daaraan gekoppelde maatregelen zijn er in 2021 minder mogelijkheden geweest om aan opleidingen te kunnen deelnemen. Het budget wordt ingezet om onze expertise en vaardigheden actueel te houden en uit te breiden. Zo blijven wij voldoen aan de gestelde kwaliteitscriteria, het vergroten van de bredere en duurzame inzetbaarheid en onze ambitie een robuuste kennisorganisatie voor de opdrachtgevers te zijn.

Mobiliteit

Instroom, doorstroom en uitstroom

Door het vervullen van vacatures zijn 20 nieuwe medewerkers ingestroomd. 26 medewerkers zijn uitgestroomd, waarvan 9 medewerkers vanwege natuurlijk verloop de organisatie hebben verlaten. 15 medewerkers zijn geplaatst in een andere functie, waarvan 10 in een hoger gewaardeerde functie.



Instroom	Doorstroom	Uitstroom
20	15	26

Werving en Selectie

Er zijn in 2021 19 vacatures opengesteld en vervuld. Waarvan 3 vacatures, waaronder die van de nieuwe directeur, door een extern bureau zijn geworven. In 2021 zijn veel selectie procedures digitaal afgehandeld.



In 2021 zijn wij gestart met het ontwikkelen van nieuwe wervingsvideo's. Bekijk hier de video van Toezichthouder!

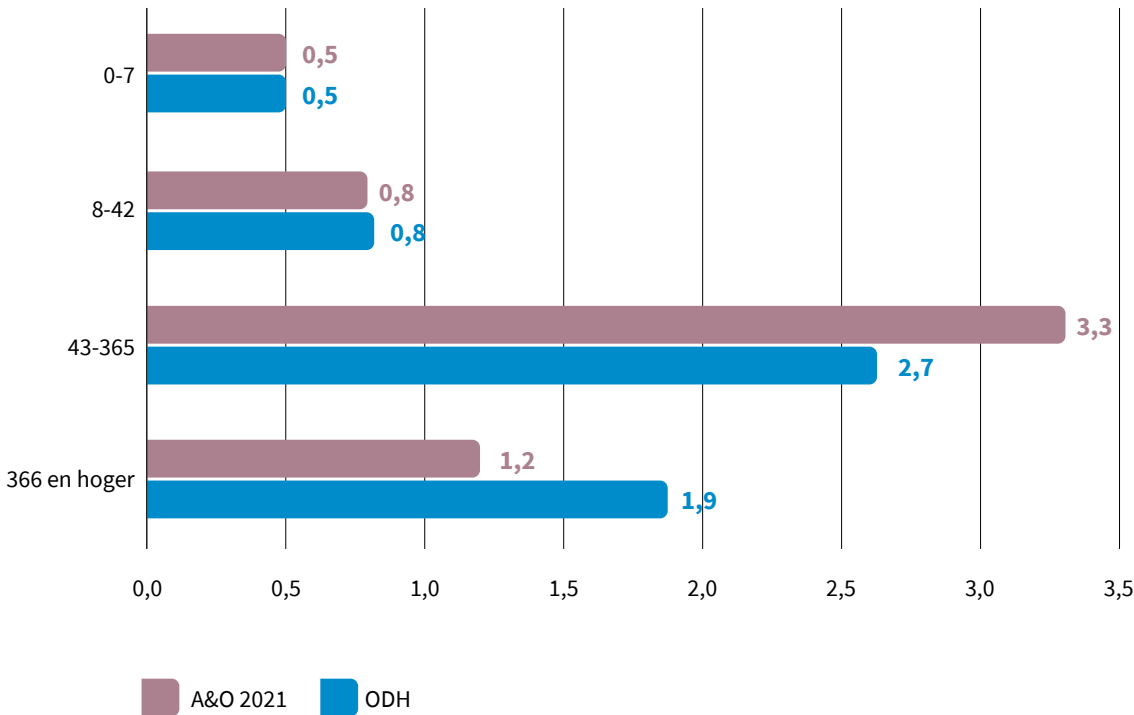
Ambtsjubilea overheidsdienst

Twee medewerkers hebben hun 25-jarig ambtsjubileum bereikt en één medewerker het 40-jarig ambtsjubileum.



Verzuim en verlof

Gemiddelde ziekteverzuimpercentage naar verzuimduur 2021



Verzuim

Het ziekteverzuim bij Omgevingsdienst Haaglanden is in 2021 ten opzichte van 2020 gestegen van 5,7% naar 5,8% met een totale kostenpost van €939.749,58. Het gemiddeld ziekteverzuimpercentage bij gemeenten* ligt eveneens op 5,8%. Het streefpercentage van Omgevingsdienst Haaglanden is 4,5%. Tegelijkertijd is dit geen zorgwekkend percentage ten opzichte van het gemiddelde.

In totaal zijn er 244 ziekmeldingen geweest. Het aantal gewogen verzuimdagen over 2021 is 4413,45.

Het kort verzuim (maximaal 7 kalenderdagen) en middellang verzuim (8 t/m 42 kalenderdagen) ligt ongeveer gelijk met het landelijk gemiddelde. Het langdurige verzuim bij Omgevingsdienst Haaglanden (43 t/m 365 kalenderdagen) ligt lager dan het landelijke gemiddelde. Het extra lang verzuim (meer dan een jaar) ligt hoger dan het landelijk gemiddelde.

*(bron: A&O fonds Personeelsmonitor 2021)



Verlof

Restant verlof medewerkers op 31 december 2021	
Bovenwettelijk verlof	14.793 uren
Wettelijk verlof	11.662 uren
Totaal	26.455 uren

Toegekende bijzondere verlofsoorten	
Bijzonder verlof	259 uren
Calamiteitenverlof	308 uren
Geboorteverlof	576 uren
Kort verzuimverlof	142 uren
Ouderschapsverlof	1.544 uren
Zorgverlof	219 uren
Zwangerschapsverlof	1.948 uren
Totaal	4.996 uren





Medewerkersbetrokkenheid

Ondernemingsraad (OR)

De Ondernemingsraad heeft periodiek overleg met de WOR bestuurder waarbij onder andere instemmings- en adviesverzoeken worden behandeld. Een bijzonder adviestraject in 2021 was de opvolging van de directeur. Overige onderwerpen waarover is geadviseerd of ingestemd waren eigen risicodragerschap WGA en Ziektewet, selectie Arbodienst, werkinstructie wachtdienst en opvolging vertrouwenspersoon. Belangrijke aandachtspunten in 2021 waren de mogelijke invoering van de Omgevingswet en de implementatie van een nieuw softwaresysteem voor het primaire proces. Ook Arbo gerelateerde onderwerpen zoals de coronacrisis en de hoge werkdruk die ervaren wordt bij verschillende teams waren punten van aandacht van de OR.



Personeelsvereniging

De betrokkenheid bij de organisatie, het werk en de collega's zien we terug in de deelname aan de personeelsvereniging. De vereniging telde in 2021 ruim 130 leden. Door corona is er veel digitaal georganiseerd, zoals een boekenclub, bierproeverij, chocoladeproeverij, diverse workshops en een digitale kerstborrel. Alle materialen voor de proeverijen, borrel en workshops werden aan huis geleverd en via MS Teams werd de informatie gedeeld. In de zomermaanden konden collega's elkaar weer veilig ontmoeten en vond er ook een borrel en wandeling plaats. De jaarlijkse skireis en barbecue konden door corona in 2021 helaas niet doorgaan.

Jong ODH

Jong ODH brengt ruim 60 leden van 35 jaar en jonger met elkaar in verbinding. Ook 2021 stond in het teken van verbinding, alhoewel het helaas door corona niet mogelijk was om fysiek bij elkaar te komen. Via online meetings is daarom met elkaar nagedacht over vraagstukken die vanuit de organisatie naar boven kwamen. Voorbeelden hiervan zijn de betrokkenheid bij de totstandkoming van het thuiswerkbeleid en het meedenken over de nieuwe hybride werkplekken op kantoor. Ook heeft Jong ODH gerichte input geleverd voor het Medewerkersonderzoek.



Cijfers door de jaren heen

Vergelijking van cijfers	2018	2019	2020	2021
Bezetting	206	217	226	225
Stagiairs	6	9	3	3
Flexibel (inhuur)	49	43	39	32
Man/Vrouw	114/98	117/109	121/105	124/101
Gemiddelde leeftijd	49,4	48,0	46,8	46,6
Verzuimpercentage ODH	6,88%	8,11%	5,7%	5,8%
Verlofstand	21.836 uren	21.567 uren	24.323 uren*	26.455 uren*
Bijzondere verlofsoorten	4.558 uren	4.860 uren	3251 uren	4.996 uren
Jubilea 25	5	3	2	2
Jubilea 40	5	4	3	1

*Verlofstanden 2020/2021 vallen hoger uit. Het thuiswerken tijdens de coronapandemie is hier van invloed op.

Colofon

**Sociaal
Jaarverslag
2021**

Concept en vormgeving:
Kwieker communicatieteam

Fotografie:
Tjapko de Heus

Redactie:
Yvonne van Laar, Manon Busing, Kay Schaafsma,
Kate van Elswijk

Eindredactie:
Kate van Elswijk

Copyright © 2022 Omgevingsdienst Haaglanden



Met je blik
op de toekomst



Met je hart
in de natuur



Met je voeten
in de klei



omgevingsdienst
Haaglanden

Zuid-Hollandplein 1
2596 AW Den Haag

omgevingsdiensthaaglanden.nl



Vragen n.a.v. het Sociaal
Jaarverslag 2021? Mail naar
communicatie@odh.nl