



omgevingsdienst
Haaglanden

Sociaal Jaarverslag 2022

Sterk door onze mensen





Inhoud

- 06 Voorwoord
- 08 Personeel in cijfers en grafieken
- 08 Bezetting
- 09 Gemiddelde leeftijd en verdeling per leeftijdscategorie
- 10 Opleiden
- 10 Mobiliteit
- 10 Werving en Selectie
- 10 Ambtsjubilea overheidsdienst
- 11 Verzuim en verlof
- 13 Personeel door de jaren heen
- 14 Medewerkersbetrokkenheid
- 16 Colofon



Voorwoord

Het jaar 2022 stond in het teken van terugkeer naar de werkvloer na een lange periode van grotendeels thuiswerken. Weer naar kantoor mogen, was voor de meesten onder ons een behoorlijke omslag. Daarom is ervoor gekozen om een thuiswerkbeleid op te stellen in overleg met de medewerkers, vertegenwoordigd door teamleiders, Jong ODH en OR. De gezamenlijke wens was om elkaar vaker te ontmoeten voor een goede samenwerking en binding met de organisatie.

In de loop van 2022 trad er steeds meer gewenning op aan het weer naar kantoor gaan en is een thuiswerkbeleid vastgesteld dat uitgaat van twee dagen per week werken op kantoor. Medewerkers geven aan de afwisseling heel prettig te vinden. Op kantoor komen voor contact en thuiswerken om geconcentreerd door te kunnen gaan. Hiermee is thuiswerken in 2022 de nieuwe werkelijkheid geworden, hetgeen is bevestigd in onze CAO 2022 waarin een vergoeding voor de kosten van thuiswerken is opgenomen. Het zal nog wel even duren voordat we de nieuwe balans helemaal gevonden hebben.

Het jaar 2022 stond wederom in het teken van het voorbereiden op de Omgevingswet. Ook dit jaar was het nog onzeker of en wanneer de wet zou ingaan. Uiteindelijk is de wet in 2022 niet in werking getreden. Medewerkers hebben vanwege het uitstel aangegeven de gedane cursussen graag te willen herhalen als duidelijk werd wanneer de Omgevingswet in werking zou treden. Op intranet is een pagina Omgevingswet gelanceerd, waarop al het nieuws is opgenomen rondom de voorbereiding van de ODH op de wet.

De medewerkers van de ODH zijn betrokken en staan voor hun werk en deskundigheid. Hun drijfveer is het leveren van kwaliteit en resultaat voor een milieuveilige

‘Onze medewerkers zijn betrokken en staan voor hun werk en deskundigheid.’

en duurzame leefomgeving. Onze medewerkers zijn zeer waardevol en zij moeten dan ook worden gewaardeerd en gekoesterd. Daarom is begin 2022 een medewerkersonderzoek gehouden. Wat gaat goed en wat kan beter volgens de medewerkers? Waar moeten we aan werken om een goed en aantrekkelijk werkgever te zijn? Hoe zorgen we dat we op de schaarse arbeidsmarkt voldoende collega's weten te werven en vooral: hoe zorgen we dat we iedereen gemotiveerd houden om bij ons te blijven werken? Het medewerkersonderzoek heeft hierop hele duidelijke inzichten gegeven die in de tweede helft van 2022 door zes werkgroepen verder zijn geduid en voorzien van adviezen om aan de slag te gaan. Dit actieprogramma wordt in 2023 gestart.



De nieuwe versie van het Koersplan stond op de planning voor 2022. Vanwege de wisseling van ons bestuur, wordt dit vormgegeven in 2023. Tegelijkertijd is in 2022 een interbestuurlijk programma gestart waarbij in samenwerking met Rijk, provincies (IPO), gemeenten (VNG) en OD NL flink geïnvesteerd wordt in het bestaande VTH-stelsel. Het Koersplan, het actieplan medewerkersonderzoek en het interbestuurlijke programma, vormen samen de strategische agenda voor de komende jaren.

Alle medewerkers van de ODH, in al hun verschillende rollen, staan naast de dagelijkse werkzaamheden aan de lat om deze strategische agenda te verwezenlijken. Om dit voor elkaar te krijgen, worden de randvoorwaarden goed in kaart gebracht om deze opgave en de dagelijkse werkzaamheden hand in hand te laten gaan met een hoog werkplezier. Want we willen onze medewerkers groeikansen bieden. Daarmee ontwikkelen we ons ook als organisatie. En dat met als doel een veilige en duurzame leefomgeving.

Christiaan van der Kamp

Directeur Omgevingsdienst Haaglanden





Personeel in cijfers en grafieken

Peildatum 31 december 2022

Bezetting

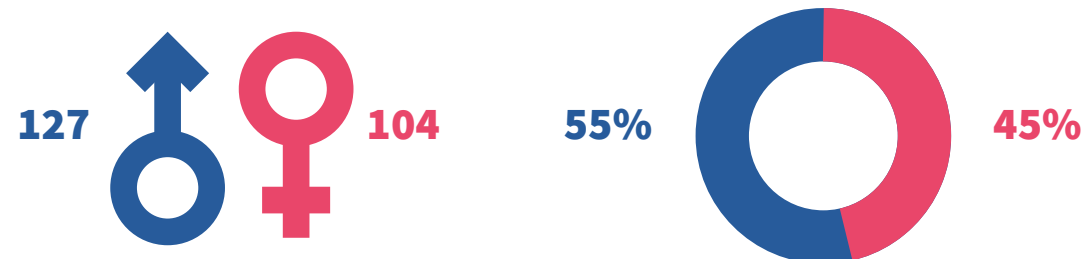
De totale omvang van het personeel (inclusief stagiaires) is ten opzichte van 2021 gestegen van 260 naar 299. Ondanks de krappe arbeidsmarkt is het aantal vaste medewerkers licht gestegen; om de kerntaken naar behoren te kunnen vervullen, was er desondanks toch een groter aandeel externe medewerkers dan geschat nodig.



Personeelsbestand

Vast in dienst	Stagiairs	Externe inhuur	Totaal
231	2	66	299

Verdeling man/vrouw



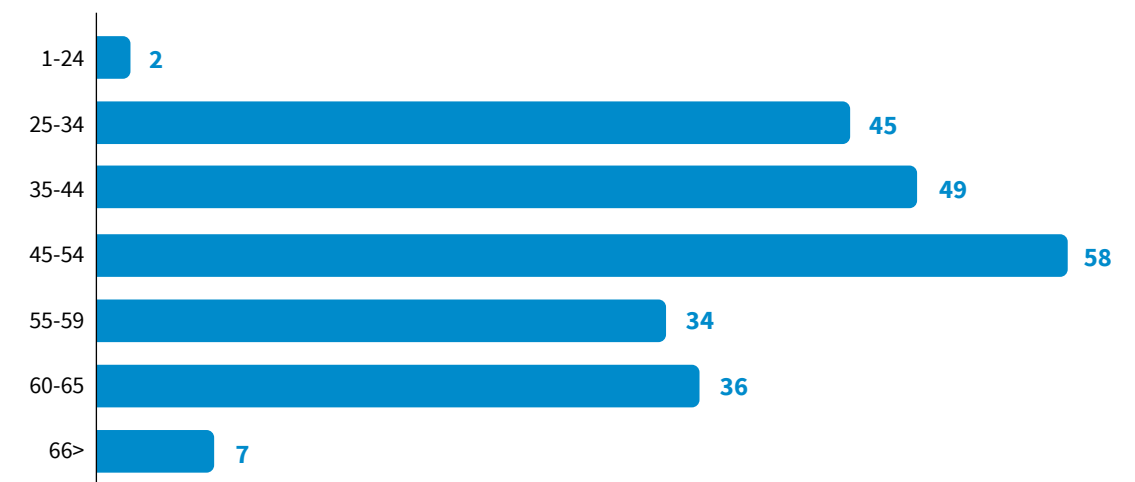
Gemiddelde leeftijd en verdeling per leeftijdscategorie

De daling van de gemiddelde leeftijd is gestagneerd; dit komt mede omdat per 1 januari 2022 de pensioenleeftijd is verhoogd. In vergelijking met alle gemeenten zit ODH nog iets onder het gemiddelde van 47.2.

Gemiddelde leeftijd

2019	2020	2021	2022
48,0	46,8	46,6	46,8

Leeftijdsopbouw in 2022





Opleiden

Het opleidingsbudget bedroeg op basis van de vastgestelde begroting in 2022 € 444.700 (2,4% van de loonsom). In 2022 is in totaal € 164.780 aan opleidingsbudget (0,9 % van de loonsom) uitgegeven. Ruim 2/3e van het budget wordt ingezet om onze expertise en vaardigheden actueel te houden en uit te breiden, 1/3e wordt ingezet voor vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling. Zo blijven wij voldoen aan de gestelde kwaliteitscriteria, het vergroten van de bredere en duurzame inzetbaarheid en onze ambitie een robuuste kennisorganisatie voor de opdrachtgevers te zijn.

Mobiliteit

De arbeidsmarkt is in beweging; door de krapte wisselen mensen makkelijker van baan. In 2022 zijn er 38 medewerkers ingestroomd, een flinke stijging t.o.v. 2021 (20). Ook zijn iets meer medewerkers uitgestroomd; 29 in 2022 t.o.v. 26 in 2021. 14 medewerkers hebben intern een andere baan gevonden; in een andere afdeling of door een promotie.



Werving en Selectie

In 2022 zijn er 31 vacatures opengesteld, waarvan er op een aantal meerdere kandidaten zijn aangenomen. Wegens de krappe arbeidsmarkt is er voor een tweetal vacatures gebruik gemaakt van een extern bureau, de overige zijn rechtstreeks geworven.

Om de krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te kunnen bieden, hebben de vijf Zuid-Hollandse omgevingsdiensten hun krachten gebundeld. Onder de noemer “De Betere Wereldbaan” worden diverse arbeidsmarktcommunicatiemiddelen ingezet om niet alleen naamsbekendheid te vergroten, maar ons ook te profileren als aantrekkelijk werkgever. In 2022 is er onder andere ingezet op bedrijvendagen op scholen en een stand op de Nationale Carrièrebeurs.



Verzuim en verlof

Verzuim

Het verzuimpercentage is t.o.v. 2021 flink gestegen van 5.8% naar 7.5%. De stijging is terug te vinden in alle verzuimuren, maar de grootste stijging zit in het langdurig verzuim. Dit komt overeen met het beeld dat uit de personeelsmonitor gemeenten 2022 van het A&O fonds naar voren komt. Het gemiddeld verzuimpercentage aldaar is ook historisch hoog, namelijk 6.7 %. Het streefpercentage is 4,5%.

Duur in dagen	ODH 2021	ODH 2022	Personeelsmonitor
0-7	0,5 %	0,7 %	0,8 %
8-42	0,8 %	1,0 %	1,1 %
43-365	2,7 %	3,9 %	3,5 %
> 365	1,9 %	1,9 %	1,4 %

Er zijn in totaal 267 meldingen gedaan; de meldingsfrequentie komt daarmee op 1.2. Het aantal medewerkers dat niet heeft verzuimd is bijna 34%.

Verlof

Restant verlof medewerkers op 31 december 2022

Bovenwettelijk

17381 uren

Wettelijk

9524 uren

TOTAAL

26905 uren



Toegekende bijzondere verlofsoorten

Ten opzichte van vorige jaren is er een stijgende lijn waar te nemen in het WAZO verlof (wet Arbeid en Zorg). Omdat voor partners van zwangere vrouwen de regeling is uitgebreid, wordt er meer gebruik gemaakt van (aanvullend) geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof.

Toegekende bijzondere verlofsoorten	
Aanvullend geboorteverlof	1024 uren
Geboorteverlof	214 uren
Bijzonder verlof	684 uren
Kortdurend Zorgverlof	203 uren
Langdurend zorgverlof tm 31/12/2022	50 uren
Zwangerschapsverlof	1.468 uren
Ouderschapsverlof	1.645 uren
Totaal	5.288 uren



Personeel door de jaren heen

	2019	2020	2021	2022
Bezetting	217	226	225	231
Stagiair(e)s	9	3	3	2
Flexibel (inhuur)	43	39	32	66
Man/Vrouw	117/109	121/105	124/101	127/104
Gemiddelde leeftijd	48,0	46.8	46.6	46,8
Verzuimpercentage	8,11%	5,7%	5,8%	7,5%
Verlofstand	21.567	24.323	26.455	26.905
Bijzondere verlofsoorten	4.860	3.251	4.996	5.288
Jubilea 25 jaar overheidsdienst	5	3	2	3
Jubilea 40 jaar overheidsdienst	5	4	1	3





Medewerkersbetrokkenheid

Ondernemingsraad (OR)

In 2022 is de Ondernemingsraad gestart met een nieuwe termijn. Dit betekende ook wisseling van de samenstelling van de OR. Ook in dit eerste jaar van deze nieuwe samenstelling is periodiek overleg geweest met de WOR bestuurder waarbij onder andere instemmings- en adviesverzoeken zijn behandeld. In 2022 heeft de OR geadviseerd en formeel ingestemd met enkele zaken. Dit betreffen instructie wachtdienst, vitaliteitsplan en verlofsparen. Daarnaast heeft de OR een zorgbrief invoering Omgevingswet opgesteld en aan de bestuurder aangeboden met betrekking tot de invoering van de Omgevingswet. Met deze zorgbrief wilde de OR een formeel signaal afgeven van de zorgen die onder onze collega's leefden op gebied van het tijdig opdoen van kennis en vaardigheden om de nieuwe wet eigen te maken. Overige onderwerpen waarbij de OR betrokken is geweest of geadviseerd heeft waren o.a. voortgang medewerkersonderzoek en wervingsbeleid. Ook Arbo gerelateerde onderwerpen zoals hybride werken en de hoge werkdruk die ervaren wordt bij verschillende teams waren punten van aandacht. Daarnaast heeft de OR actief deelgenomen aan de werkgroepen die voortvloeiden uit de opbrengst van het medewerkersonderzoek en het overleg over de hybride werken (terug naar normaal).



Het nieuwe vitaliteitsbeleid

Op 20 september 2022 is Omgevingsdienst Haaglanden tijdens de Nationale Vitaliteitsweek gestart met een nieuw vitaliteitsbeleid. Om dit nieuwe beleid af te trappen konden de medewerkers lekkere en gezonde smoothies bij elkaar fietsen. Het doel van het vitaliteitsbeleid is het creëren van bewustwording van het belang van (de eigen) vitaliteit en alle mogelijkheden om die vitaliteit te onderhouden en versterken. En om deze vitaliteit op de werkvloer te vertalen naar energieke, betrokken en weerbare medewerkers. Dit draagt uiteindelijk bij aan de duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie. Dit doen we door o.a. het aanbieden van fruit, diverse workshops en een fietsplan.



Personeelsvereniging

2022 was het jaar dat we langzaam weer meer mensen konden gaan zien en de corona lockdowns niet meer de dienst uit maakten. Dit zorgde ervoor dat mensen ook weer meer behoefte kregen aan sociale bijeenkomsten met collega's. Ons ledenaantal is dit jaar dan ook mooi stabiel gebleven. We zijn gestart met een geslaagde wintersport in Oostenrijk. Ook de barbecue in het Zuiderpark en het Beach Event op Scheveningen konden dit jaar weer doorgaan en werden goed bezocht. Verder was dit jaar plek voor een bierproeverij, een Italiaanse kookworkshop, een likeurproeverij, schilderen á la Bob Ross en kerststukjes maken. De bierproeverij en het kerststukjes maken waren nog online, omdat het de afgelopen jaren wel bevallen was om daarvoor alles thuis afgeleverd te krijgen.



Jong ODH

Jong ODH heeft in 2022 wederom ruim 60 jongere medewerkers onder de 36 jaar met elkaar in verbinding gebracht. Gelukkig kon in 2022, na twee jaar corona, weer meer fysiek georganiseerd worden. Zo zijn er naast borrels verschillende kennissessies georganiseerd waar elke keer een andere medewerker vertelde over zijn of haar werk. Dit was zowel goed voor de binding met elkaar als voor de kennis

over en betrokkenheid bij ODH. In oktober is in samenwerking met de andere Zuid Hollandse Omgevingsdiensten een Jong OD inspiratiemiddag georganiseerd met als doel om nieuwe mensen in hetzelfde werkveld te leren kennen en van elkaar te leren. Een gastspreker en verschillende workshops hebben bijgedragen aan een geslaagde dag. Dit gaan we dan ook elk jaar herhalen!



Colofon

**Sociaal
Jaarverslag
2022**

Concept en vormgeving:
Kwieker communicatieteam

Fotografie:
Tjapko de Heus, Anneke Hymmen
Omgevingsdienst Haaglanden

Redactie:
Yvonne van Laar, Manon Busing, Brenda Plat

Eindredactie:
Kate van Elswijk

Copyright © 2023 Omgevingsdienst Haaglanden



Met je blik
op de toekomst



Met je hart
in de natuur



Met je voeten
in de klei





omgevingsdienst
Haaglanden

Zuid-Hollandplein 1
2596 AW Den Haag

omgevingsdiensthaaglanden.nl



Vragen n.a.v. het Sociaal
Jaarverslag 2022? Mail naar
manon.buising@odh.nl